

RECRUTEMENT, INTÉGRATION, MOTIVATION ET FIDÉLISATION DU PERSONNEL



DURÉE DU MODULE

6 mois

NOMBRE D'INTERVENTIONS SUR SITE

2 x 1 jour

INTERVENANT

Rodolphe Cochet
- Expert & leader en gestion
des cabinets dentaires
- Enseignant universitaire
en Management
Odontologique®

PUBLIC PROFESSIONNEL

Cabinets dentaires
et centres dentaires, quels
que soient leurs effectifs

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

Débutants, intermédiaires
ou expérimentés



OBJECTIF GÉNÉRAL

Améliorer et sécuriser les recrutements, renforcer l'efficacité de l'intégration et fidéliser les collaborateurs grâce à une approche RH cohérente, adaptée et valorisante pour l'ensemble de l'équipe.



ÉTAPE 1

AUDIT INTRA-ENTREPRISE

 **DURÉE :** 1 journée

OBJECTIF

Analyser la politique de recrutement et de gestion du personnel existante. Valoriser et renforcer la marque employeur.

ACTIONS

- Historique des recrutements, postes concernés et taux de rétention
- Analyse des profils recherchés, processus de sélection et points de rupture
- Évaluation des pratiques d'accueil, de transmission des savoir-faire et de suivi post-embauche
- Appréciation du climat RH et des leviers actuels de motivation ou de démobilisation
- Identification des attentes de la direction et des points de tension récurrents



ÉTAPE 2

INTERVENTION SUR SITE

 **DURÉE :** 1 journée

OBJECTIF

Déployer des pratiques RH adaptées, durables et motivantes pour les fonctions clés du cabinet.

ACTIONS

- Mise en place de notre méthodologie inédite de recrutement prédictif et scientifique
- Clarification des rôles RH internes : praticien, référent, coordinateur, Office Manager,...
- Refonte des critères de recrutement pour chaque poste
- Construction d'un parcours d'intégration simple, progressif et cohérent avec la réalité du cabinet
- Mise en place de pratiques innovantes et motivantes : reconnaissance, suivi, valorisation des missions
- Repères pour construire une marque employeur claire, humaine et différenciante

Effets concrets sur l'équipe dentaire :

- Moins d'échecs d'intégration ou de ruptures précoces
- Meilleure répartition des rôles et fonctions dans le processus d'accompagnement des recrues
- Collaborateurs mieux intégrés, plus stables, plus motivés
- Image employeur plus compétitive et plus attractive par les candidats

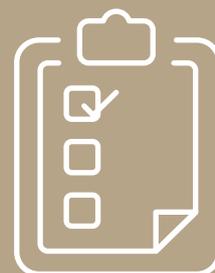


DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Approche méthodique et contextualisée des pratiques RH, adaptée aux structures à effectif restreint ou intermédiaire
- Analyse fonctionnelle des leviers d'engagement et de fidélisation propres à chaque poste
- Intégration des dynamiques relationnelles et organisationnelles dans le processus de recrutement
- Intégration d'une démarche de recrutement objectivée

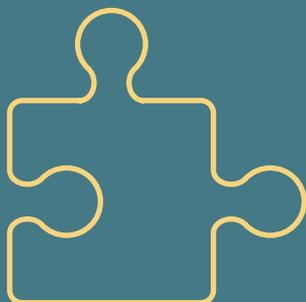
RÉSULTATS ATTENDUS

- Recrutement aligné sur les besoins et compétences cibles
- Intégration structurée et sécurisée dès l'arrivée
- Accompagnement managérial renforçant l'engagement
- Stabilisation durable des effectifs par une politique RH claire
- Amélioration de l'image et de la marque employeur



APPORT DU COACHING INTRA-CABINET

- Co-construction d'une politique RH adaptée au contexte réel du cabinet
- Implication de l'ensemble des acteurs dans l'amélioration du parcours des nouvelles recrues
- Renforcement du professionnalisme dans la gestion des recrutements
- Valorisation de la culture d'équipe comme levier d'attractivité



PRESTATIONS EXPERTES DE SUIVI (INCLUSES)

Le cabinet bénéficie d'un appui continu pour réajuster sa politique de gestion humaine dans la durée

- **Visioconférences sur demande** pour l'amélioration des pratiques de recrutement
- **Appui en temps réel via notre logiciel SIRH**
 - Suivi des étapes d'intégration
 - Diffusion de supports RH personnalisés
 - Accès illimité à nos solutions exclusives d'évaluation psychométrique

Ce dispositif contribue à structurer une identité employeur claire, cohérente et plus compétitive